

Norsk kulturskoleråd

Styremøte 03

13. – 14. juni 2018

Gardermoen



Drømmestipendutdeling Trondheim
Foto: Kristian Wanvik



Sak 2018.16 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksdokumenter: Innkalling og sakliste

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes

Sted/dato

Trondheim 7. mai 2018

Dokumentnavn

Innkalling styremøte 2018 - 03

Styresekretær

Lars Emil Johannessen, +47 907 43 814

Styret:

Leder Nils R. Sandal

Nestleder Heidi Hesselberg Løken

Styremedlem Liv Kari Eskeland

Styremedlem Alexander Krohg Plur

Styremedlem Marianne Bremnes

Styremedlem Berit K. Graftås

Styremedlem Ann-Synnøve Bendixen

Varamedlem Geir Grav

Administrasjonen:

Morten Christiansen

Merete Wilhelmsen

Gunn Otnes

Lars Emil Johannessen, styresekretær

Innkalling til styremøte 2018 - 03

Arrangement	Dato/tid	Gjelder	Sted
Sentralstyremøte 2018 - 03	Onsdag 13. juni klokken 13:00 til torsdag 14. juni 11:00	Styremøte	Gardermoen

Styreplan 2018, tredje møte

Styremøte	Dato	Sted	Saker
2018 - 03	13. - 14 juni	Gardermoen	Regnskap 1. kvartal AMU-Årsrapport Signering av årsregnskap

Vel møtt til møte!**Vennlig hilsen**Lars Emil Johannessen
styresekretær

Sakliste - styremøte 2018-03

Saker:

Sak 2018.16	Godkjenning av innkalling og sakliste
Sak 2018.17	Godkjenning av protokoll styremøte 2018-02
Sak 2018.18	Direktørs rapport
Sak 2018.19	Regnskap 1. kvartal 2018
Sak 2018.20	AMU-årsrapport
Sak 2018.21	Signering av årsregnskap
Sak 2018.22	Permisjonssøknad
Sak 2018.23	Eventuelt

Referatsaker:

Ingen referatsaker

Strategisak:

Strategisak 2018.03 Kulturskolen på den politiske dagsorden



Sak 2018.17 Godkjenning av protokoll styremøte 2018.02

Saksdokumenter: Protokoll styremøte 2018.02

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Forslag til vedtak:

Protokoll godkjennes.



Protokoll - styremøte 2018 - 02

Møtet ble gjennomført på Gardermoen.

Styret:

Leder Nils R. Sandal

Nestleder Heidi Hesselberg Løken

Styremedlem Berit Graftås

Styremedlem Alexander Krohg Plur

Varamedlem Kari Pahle for Marianne Bremnes

Varamedlem Oddbjørn Hagen for Liv Kari Eskeland

Varamedlem Bård Hestnes, for Ann-Synnøve Bendixen

Forfall:

Styremedlem Liv Kari Eskeland

Styremedlem Marianne Bremnes

Styremedlem Ann-Synnøve Bendixen

Administrasjonen:

Morten Christiansen

Merete Wilhelmsen

Gunn Otnes

Lars Emil Johannessen, referent

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Berit Graftås <i>Styremedlem</i>
Kari Pahle <i>Varamedlem for Marianne Bremnes</i>	Oddbjørn Hagen <i>Varamedlem for Liv Kari Eskeland</i>	Bård Hestnes <i>Varamedlem for Ann-Synnøve Bendixen</i>	



Saker:

Sak 2018.07 Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes

Sak 2018.08 Godkjenning av protokoll styremøte 2018.01

Vedtak:

Protokoll godkjennes

Sak 2018.09 Direktørs rapport

Vedtak:

Styret tar direktørs rapport til orientering.

Sak 2018.10 Regnskap 4. kvartal 2017

Vedtak:

Med henvisning til kommentarer og framlagte årsregnskap tar styret regnskapet for 2017 til orientering.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Berit Graftås <i>Styremedlem</i>
Kari Pahle <i>Varamedlem for Marianne Bremnes</i>	Oddbjørn Hagen <i>Varamedlem for Liv Kari Eskeland</i>	Bård Hestnes <i>Varamedlem for Ann-Synnøve Bendixen</i>	



Sak 2018.11 Landsstyremøte 2018

Vedtak:

Styret ber administrasjonen ferdigstille styrets egne, og innkomne saker, til landsstyremøte 2018 på bakgrunn av inngående diskusjoner, refleksjoner og innspill i styret.

Sak 2018.12 Styrets egnevaluering

Vedtak:

Saken utsettes til første styremøte høsten 2018.

Sak 2018.13 Referat fra møte i kontrollkomiteen

Vedtak:

Styret tar referatet til orientering

Sak 2018.14 Orientering om omstillingsprosessen i Norsk kulturskoleråd

Vedtak:

Styret tar orienteringen om omstillingsprosessen i Norsk kulturskoleråd til orientering

Referatsaker:

Ingen referatsaker

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Berit Graftås <i>Styremedlem</i>
Kari Pahle <i>Varamedlem for Marianne Bremnes</i>	Oddbjørn Hagen <i>Varamedlem for Liv Kari Eskeland</i>	Bård Hestnes <i>Varamedlem for Ann-Synnøve Bendixen</i>	



Sak 2018.18 Direktørs rapport til styret

Saksdokumenter: Dette dokument

Saksbehandler: Morten Christiansen

Saksutredning:

Med bakgrunn i sak 2014.04 *Styreinstruks* skal direktør rapportere til styret ut fra følgende oppsett:

Styret skal forelegges direktørs rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

- Personalsituasjonen
- Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak (landsting, landsstyre, sentralstyre)

I tillegg kvartalsvis:

- Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

I tillegg årlig:

- Medarbeidertilfredshet

Personalsituasjonen

Se egen kommentar i slutten av direktørs rapport. Forøvrig planlegges en ny medarbeiderundersøkelse H-2018. Her vil KS' medarbeiderundersøkelse 10-faktor brukes.

Sykefravær 2017 - 2018

01.01.2017 – 31.12.17	01.10.17 – 31.12.17	01.01.18 – 31.03.18	01.04.18 – 30.06.18	01.07.18 – 30.10.18
Totalt: 1,94 % Korttid: 0,26 % Langtid: 1,68 %	Totalt: 0,97 % Korttid: 0,05 % Langtid: 0,92 %	Totalt: 1,21 % Korttid: 0,59 % Langtid: 0,62 %	Totalt: Korttid: Langtid:	Totalt: Korttid: Langtid:



Informasjon om hvor en er i prosessen i forhold til vedtak (landsting, landsstyre, sentralstyre)

(Grå skrift markerer det som er bearbeidet på tidligere styremøter)

Landsmøtet / Landstinget 2016	
Landsmøtet 2016	
Sak 2 – Styrets beretning for perioden	Landsmøtet godkjente styrets beretning for perioden oktober 2014 – oktober 2016. På landsmøtet fremkom imidlertid synspunkter og ønsker fra delegater om å få en mer detaljert rapportering på virksomhetsplanen. Det vil med bakgrunn i dette utarbeides en mer detaljert rapport/oversikt basert på gjeldende virksomhetsplan som legges frem i landsstyremøte i juni 2017.
Sak 3 – Revidert regnskap for 2014 og 2015	Landsmøtet godkjente regnskap for 2014 og 2015. For neste periode skal et mer detaljert regnskap foreligge for å fremme sammenheng mellom budsjett og regnskap. I forbindelse med endringene som må gjennomføres som følge av de nye vedtektene (Landsmøtet, sak 5), utarbeides et system for en oversiktlig budsjett- og regnskapsrapport. Dette ferdigstilles til landsstyremøte i juni 2017.
Sak 5 – Saker som forelegges av styret. Nye vedtekter Vedtak: 1. Nye vedtekter vedtas med de justeringer som er gjort etter eventuelle del-voteringer i Landsmøtet. 2. Vedtektene er gjeldende umiddelbart etter vedtak. 3. Det nye Landsstyret får mandat til å gjøre de organisatoriske justeringer som er nødvendige med tanke på en eventuell regionreform.	Prosesen med å implementere og operasjonalisere de nye vedtektene er bl.a. avhengig av fylkenes og regionenes årsmøter som gjennomføres våren 2017. Det vil gjøres forberedelser frem mot disse, og når de regionale og fylkesvise vedtakene er gjort vil nødvendige tiltak gjennomføres for å totalintegrere fylker og regioner i et felles økonomisystem. Dette innebærer bl.a. et arbeid i forhold til Brønnøysundregistrene. Det er et mål at dette er gjennomført til landsstyremøte i juni 2017. Andre hovedfokus fremover mot landsstyremøtet vil bl.a. være arbeidet med å utvikle et forslag til en virksomhetsplan basert på strategi- og økonomiplanen (Strategi 2020). Protokollen fra landstinget er nå ferdig underskrevet og ligger på kulturskolerådets hjemmeside. De nye vedtektene er også lagt ut på siden. Det er nå utarbeidet en sammenslutningsplan med bakgrunn i de nye vedtektene, og at man skal totalintegrere fylkes- og regionavdelingene. Denne gir en detaljert beskrivelse på hvordan overføringen mellom fylkes- og regionavdelinger skal foregå. (Se vedlegg, "Sammenslutningsplan"). Arbeidet med ny virksomhetsplan vil ha prosessstart under ansattsamlingen 15.-16. februar 2017. Planen skal legges opp med bakgrunn i strategi 2020, men det vil også være nødvendig å se på format og omfang. Det vil fremdeles være en faseforskyvning i virksomhetsplanene i forhold til fylkes- og regionavdelingene. Dette er grunnet i konsekvensene av de nye vedtektene. Jeg



	<p>håper man kan være pragmatisk og løsningsfokusert i arbeidet med å sette sammen den felles planen, slik at både politiske føringer fra styrer og faglige innspill fra rådgiverne og ansatte for øvrig kan være med på å lage et godt styringsdokument.</p> <p>Som resultat av vedtaket i landsstyret 2016 om nye vedtekter er alle fylkes- og regionavdelinger nå inne i prosessen med å omdanne Norsk kulturskoleråd til én organisasjon. Det vil si at de ulike avdelingen har gjennomført sine årsmøter og gjort de nødvendige vedtak for å legge seg selv ned, og deretter bli innlemmet i Norsk kulturskoleråd som en enhetlig organisasjon.</p> <p>Det som gjenstår i prosessen er å melde avdelingene ut av Brønnøysundregisteret som egne juridiske enheter.</p> <p>Det er fremdeles noen utfordringer knyttet til prosessen. Dette handler primært om enkelte av fylkes- og regionavdelingens bekymring for egen økonomi etter overgangen. Det er et håp om at dette blir avklart under landsstyremøtet 2017. Modellen organisasjonen kommer til å ha etter at alle regioner og fylker er innlemmet i én mor-organisasjon er en konsernmodell. Dette vil bidra til å tydeliggjøre den enkelte avdelings sikkerhet i forhold til egen økonomi.</p> <p>Denne saken ble behørig kommentert under landsstyremøtet 2017, og det ble funnet gode og omforente løsninger for den vedtatte organisatoriske endringen.</p> <p>Hele organisasjonen er nå i ferd med å innlemmes i det nye økonomisystemet.</p>
Landstinget 2016	
Sak 5 – Saker som framlegges av landsstyret og sentralstyret	
Sak 5.1 – Flyktninger og kulturskolen Vedtak: <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget ber om at fokusområdet flyktninger, innvandrere og kulturskole prioriteres og legges frem for landsstyret i forbindelse med utarbeiding av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode.2. Administrasjonen utreder kulturskolerådets rolle i arbeidet knyttet til flyktninger, innvandrere og kulturskole, og legger dette	<p>Arbeid med flyktninger og inkludering vil være et prioritert arbeidsfelt i Norsk kulturskoleråd. Konkret vil det si at det avsettes arbeidstid/stillingsressurser til arbeidet. Dette må i første omgang gjøres innenfor kulturskolerådets økonomiske rammer. Med bakgrunn i dette ser vi på muligheten for en intern utlysning av en prosjektressurs.</p> <p>Det er satt ned en arbeidsgruppe på to med følgende mandat:</p> <p>Utarbeide en skisse over aktuelle innsatsområder, inkl. et første utkast til tiltaksplan med milepæler som oppfølging av dette fokusområdet, og som presenteres Landsstyret i juni 2017. Arbeidet med dette legges inn som en del av de to sine ordinære arbeidsoppgaver våren 2017. I arbeidet ligger å inkludere ulike medarbeidere i kulturskolerådet i perioder, ifh til fag, programområder osv. Et første idémøte rundt dette</p>



<p>fram for landsstyret ifm utarbeidelse av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode.</p>	<p>ble holdt i slutten av januar. Frem til mai vil ulike bli spurt om å bidra inn i arbeidet på ulikt vis.</p> <p>Saken blir lagt frem for landsstyret 2017. Dette vil også få en sentral plass i virksomhetsplan 2017/2018, hvis denne blir vedtatt av landsstyret.</p> <p>Som det ble lagt frem for sentralstyret i sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen, er det utviklet en strategi for arbeidet med landstingssak 5.1. Dette vil være et sentralt tema på ansattsamlingen 14.-16. februar 2018. Som overordnet fokusområde må alle i organisasjonen ha et forhold til problemstillingen.</p> <p>Vedlagt direktørens rapport, sak 2018.09, finnes statusrapport pr april 2018 fra gruppa som jobber med landstingsvedtak 5.1.</p>
<p>Sak 5.2 – Kulturskoleundervisning i skoletid Vedtak: Landstinget vedtar at Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden skal jobbe aktivt opp mot aktuelle aktører for å drøfte og eventuelt avklare mulighetene for en tettere integrering av kulturskolens undervisning i ordinær skoletid.</p>	<p>Første tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår felles ansatte.</p> <p>To i organisasjonen får fått følgende mandat: Lage et forslag til fremdrift for oppfølging av denne saken, som skal kvitteres ut i 2020, men hvor landsstyret vil bli orientert om en første status på møtet i juni 2017. Et tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår «felles ansatte» Ann Evy Duun. Berit Graftås er involvert som sentralstyrerepresentant, og har i tillegg lang erfaring med kulturskoleundervisning i skoletid gjennom arbeidet i kulturskolen på Tolga.</p> <p>Saken er fremdeles i prosess. Direktør vil inngå i arbeidsgruppa som jobber med saken.</p> <p>Man har siden sist hatt et møte med utdanningsdirektøren i Hedmark. Hedmark fylke gjennomfører en satsing de kaller "Kultur for læring", hvor man fokuserer på et helhetlig oppvekst- og opplæringsløp. Norsk kulturskoleråd ønsker å bruke erfaringene fra Hedmark videre i arbeidet med denne saken.</p> <p>I november deltok direktør, etter invitasjon fra utdanningsdirektør i Hedmark, på oppvekstforum i Hedmark, for å presentere Norsk kulturskoleråds arbeid, spesielt med fokus på rammeplanen. Utfordringen i møtet var å se på mulighetene for kulturskolene som kommunal tjenesteleverandør og skoleslag i det helhetlige oppvekstløpet. Denne satsingen kan danne en modell for hvordan man tenker kulturskoleundervisning på dagtid.</p>



	<p>I arbeidet videre har Berit Graftås sagt seg villig til å bidra, også utover selve deltakelsen i arbeidsgruppa. Hun vil bruke 20 % stilling frem til ultimo mars på skrive/utredningsarbeid knyttet til saken.</p>
<p>Sak 7 – Medlemskontingent Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget vedtar framlagte forslag og ber landsstyret vedta ny kontingentmodell når ny kommunestruktur foreligger.2. Fram til ny kontingentmodell er vedtatt, baseres medlemskontingenten på kommunestrukturen slik den er i 2016.3. Landstinget gir landsstyret mandat til å vurdere kontingentmodell for fylkeskommunene	<p>Saken er nå under forberedelse for å kunne legges frem for landsstyret. Regionaliseringsprosessen i Norge er blitt tydeligere siden landstinget, og selv om ikke alt er på plass fra myndighetenes side vil vi forsøke å sette opp modeller både for kontingenter, organisering av kulturskolerådets region- og fylkesavdelinger med bakgrunn i nye regioner, og ikke minst for delegatfordeling til Norsk kulturskoleråds landsting og landsstyre.</p> <p>Ut fra situasjonen knyttet til kommune- og regionreform synes det prematurt å legge frem en sak for landsstyret 2017. Det vil si at kontingentmodellen foreslås stående ett år til.</p>
<p>Sak 8 – Godtgjørelse til landsstyret, sentralstyret, fylkes/regionstyrer, komitéer og utvalg Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget vedtar forslag til satser som foreslått av administrasjonen.2. Landsstyret får i mandat å utrede en ny honorarordning med bakgrunn i de nye vedtektene.	<p>Det fremlegges en egen sak for landsstyret 2017 om dette.</p> <p>Det vises til landsstyre, sak 2017.08 E.</p>
<p>Sak 9 – Strategi og økonomiplan Vedtak: Landstinget vedtar strategi- og økonomiplan for perioden 2017 – 2020 med følgende tillegg: Driftstilskuddet til fylker og regioner økes til kr 2.400.000,- Inndekning skjer via reiser, diett med mer.</p>	<p>Inndekning av endringen gjort i landstinget gjøres i forbindelse med budsjett for 2017.</p> <p>I arbeidet videre vil det være viktig å synliggjøre sammenhengen mellom strategiplanen og økonomiplanen. Det vil settes i gang et arbeid som også har sammenheng med operasjonaliseringen av de nye vedtektene. Sentralt er at det må være en økonomi knyttet til den strategien som landstinget har vedtatt. Dette vil gi tydeligere styringssignaler i organisasjonen.</p> <p>Dette vil også være viktig å drøfte i landsstyret, slik at arbeidet med å tydeliggjøre Norsk kulturskoleråd som en enhetlig organisasjon blir fundamentert i vedtakene gjort på landstinget. I landsstyret vil arbeidet med virksomhetsplan og sentrale fokusområder være vesentlig, med tydelige linjer til strategiplanen (strategi 2020).</p> <p>Det blir lagt frem forslag om virksomhetsplan 2017/2018 for</p>

**Landsstyre 2017**

Sak 2017.03 Virksomhetsplan

Vedtak:

1. Landsstyret vedtar den foreslåtte virksomhetsplanen 2017/2018.
2. Den enkelte fylkes- og regionavdeling og sentraladministrasjonen etablerer egne virksomhetsplaner med tiltak som supplement til den sentrale. Disse skal fundamenteres i Strategi 2020.
3. Landsstyret vedtar følgende felles områder og tiltak som overordnede hovedutviklingsområder som omfatter hele organisasjonen:
 - Fortsatt arbeid med å etablere et permanent utviklingsarbeid hos kulturskoleeiere og kulturskoler, basert på veiledningsmetodikk.
 - Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering og flykninger.
 - Arbeid med rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner.

Endringene som ble vedtatt er lagt inn i virksomhetsplanen.

Kommentar:

Arbeidet med iverksetting av virksomhetsplanen er i gang. Dokumentet henger sammen med de øvrige vedtakene i landsstyret. Det vises spesielt til sak 2017.08 A Røeutvalget og sak 2017.08 F Flykninger og kulturskole. Disse kommenteres for seg.

Sak 2017.06 Innkomne saker

2017.06.01 Agder

Vedtak:

Arbeidet med rammeplanimplementering må komme alle medlemskommuner til gode.

Kommentar:

I løpet av høsten skal veiledningsarbeidet knyttet til portefølje 1 evalueres. Det vil utarbeides en egen spørreundersøkelse som skal gå til alle deltakerkommuner. Med bakgrunn i denne undersøkelsen vil grunnlag og forutsetning for portefølje 2 utarbeides. Medio desember vil kommuner få tilbud om veiledning. I de vurderingene som gjøres vil også innspillet fra Agder legges til grunn.

2017.06.02 Fraværsregelen

Vedtak

Norsk kulturskoleråd sender evalueringsinnspill på fraværsregelen.

Kommentar:

Når det åpner seg en mulighet vil Norsk kulturskoleråd sende inn innspill i forhold til fraværsregelen. Ellers vil dette også være et elementene det jobbes med, med bakgrunn i landstingsvedtak 2016: Sak 5.2 – Kulturskoleundervisning i skoletid.



<p>2017.06.03 Økonomi</p> <p>Vedtak:</p> <p>Landsstyret ber sentralstyret sette ned et utvalg bestående av to fylkes-/regionledere, ett sentralstyremedlem og kontorsjef som utarbeider økonomireglement for organisasjonen med frist til sentralstyrets første møte høsten 2017.</p>	<p>Det er sendt en henvendelse med synspunkter til aktuelle aktører: Departement, UDIR.</p> <p>Kommentar: Det vises til sak 2017.36</p>
<p>Sak 2017.08 A Røeutvalget</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landsstyret tar saken til orientering.2. Landsstyret anerkjenner det omfattende arbeidet som ligger i rapporten, og ber om at dette legges til grunn for videre utvikling av Norsk kulturskoleråd.	<p>Kommentar:</p> <p>Det mest sentrale i saken vil være omstillingsprosessen om må gjennomføres med bakgrunn i vedtaket. Her vil arbeid med omstillingsplan, konsekvensvurderinger og kompetansekartlegging være nødvendige elementer både i selve arbeidet, og som vurderingsgrunnlag for en fremtidig organisasjonsstruktur for Norsk kulturskoleråd.</p> <p>Omstillingsutvalget har gjennomført sine møter. Kompetansekartlegging er gjennomført for alle medarbeidere i Norsk kulturskoleråd. Dette vil bl.a. danne grunnlaget for vurdering av kulturskolerådets kompetansebehov i tiden fremover.</p> <p>Stillingene i Norsk kulturskoleråd er med bakgrunn i arbeidet med omstillingen lyst ut på nytt. Den enkelte medarbeider må deretter søke stilling på nytt. Deretter utformes en endringsoppsigelse og tilsetning i nye stillinger, med nye kompetansekrav. Se sak 2018.14</p> <p>Det er nå gjennomført drøftingsmøte med alle medarbeidere i Norsk kulturskoleråd.</p>
<p>Sak 2017.08 C Rammeplan</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landsstyret godkjenner fagplan for Sirkus som en del av Rammeplan for kulturskolen.2. Administrasjonen vurderer fortløpende behovet for videre utarbeiding av fagplaner for andre fag som hører ytringskulturen til, blant annet i tett dialog med kulturskoleeierne.3. Videre utarbeiding av fagplaner tar utgangspunkt i Rammeplanens generelle del og overordnede føringer for ønsket	<p>Kommentar:</p> <p>Det er foreløpig ikke satt i gang arbeid med utarbeiding av nye fagplaner i Rammeplanen.</p> <p>Rammeplanen finnes nå på følgende språk: Norsk bokmål, nynorsk, engelsk og samisk.</p>



<p>utvikling av kulturskolen gitt av Norsk kulturskoleråds valgte organer.</p> <p>4. Forslag til utvikling av nye fagplaner i kulturskolene legges frem for landsstyret for godkjenning.</p>	
<p>Sak 2017.08 D Kommune- og regionreformen</p> <p>Vedtak: Landsstyret ber sentralstyret legge frem sak om kommune- og regionreformen på landsstyremøte i 2018.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Denne saken vil sees i sammenheng med Røeutvalget. Organisasjonsmessig vil endringer i regionstrukturen i Norge ha konsekvenser for Norsk kulturskoleråds oppbygging og organisasjon. Den første prøvesteinen på dette vil være sammenslåingen av Trøndelagsfylkene 1. januar 2018. Her er fylkesstyrene i dialog om veien videre.</p> <p>Det vil også være nødvendig med en gjennomgang av kontingentmodellen til Norsk kulturskoleråd. Her vil den måten KS har etablert sin modell være naturlig å ta utgangspunkt i.</p> <p>Arbeidet i forhold til kommune og regionreformen vil være en naturlig del av omstillingsutvalgets arbeid. Det vises ellers til sak 2017.42. Region Trøndelag 1.1.2018 – Kommune- og regionreformen.</p> <p>Stillingene i Norsk kulturskoleråd er med bakgrunn i arbeidet med omstillingen lyst ut på nytt. Den enkelte medarbeider må deretter søke stilling på nytt. Deretter utformes en endringsoppsigelse og tilsetning i nye stillinger, med nye kompetansekrav.</p> <p>Det er gjennomført et særskilt møte med fylkes- og regionlederne med bakgrunn i omstillingsarbeidet. Se sak 2018.14</p>
<p>Sak 2017.08 E</p> <p>Møtegodtgjørelse for hele organisasjonen</p> <p>Vedtak: Landsstyret ber om at saken utsettes til 2018.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Det er startet et utredningsarbeid med bakgrunn i denne saken. Arbeidet, der det har kommet til nå, presenteres sentralstyret i forbindelse med direktørs rapport i styremøte 6. – 7.12.17.</p> <p>Se sak 2018.07 Landsstyremøte 2018.</p>
<p>Sak 2017.08 F Flyktninger og kulturskole</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Arbeid knyttet til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole skal være et prioritert arbeidsområde og en del av organisasjonens virksomhetsplan i Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden 2016 - 2020.2. Strategidokumentet som er lagt frem for landsstyret 2017 tas til orientering, og er	<p>Kommentar:</p> <p>Det vises til kommentarer under Landstinget 2016, sak 5.1.</p> <p>Arbeidet med kulturskole og inkludering er i full gang. Landsstyret vedtok følgende felles områder og tiltak som overordnede hovedutviklingsområder som omfatter hele organisasjonen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering og flyktninger.



<p>utgangspunkt for kulturskolerådets videre arbeid knyttet opp til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole.</p> <ol style="list-style-type: none">3. Det legges vekt på betydningen av å fokusere på den lokale dimensjonen i arbeidet, og den opparbeidede kompetansen i kommunene.4. Det skal rapporteres på status på arbeidet for landsstyret 2018.	<p>Det vises for øvrig til sak 2017.44</p> <p>Som det ble lagt frem for sentralstyret i sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen, er det utviklet en strategi for arbeidet med lansstings sak 5.1. Dette vil være et sentralt tema på ansattsamlingen 14.-16. februar 2018. Som overordnet fokusområde må alle i organisasjonen ha et forhold til problemstillingen.</p> <p>Vedlagt direktørens rapport, sak 2018.09, finnes statusrapport pr april 2018 fra gruppa som jobber med landstingsvedtak 5.1.</p>
---	---

Styremøter	
<p>Sak 2016.31 Rammeplan Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret tar informasjon om status på rammeplanarbeidet til orientering.2. I tråd med tilleggs kommentarer foretas noen språklige tilpasninger i rammeplanens kapittel 1 og 2.3. Rammeplan for kulturskolen ansees som ferdigstilt og gjøres tilgjengelig via kulturskolerådets hjemmeside og andre aktuelle kanaler. Trykt versjon av Rammeplan for kulturskolen distribueres til kulturskolerådets medlemskommuner og samarbeidsparter uten omkostninger, i tillegg til at Rammeplan for kulturskolen legges ut for salg.4. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om implementeringsarbeidet videre.	<p>Viser til sak 2017.05</p>
<p>Sak 2016.32 Faglig og politisk arbeid i regionene (Røe-utvalget) Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret takker utvalget for godt utført arbeid.2. Sentralstyret ønsker å legge anbefalinger i strateginotatet til grunn for det videre arbeidet.3. Sentralstyret ber om å få en vurdering fra administrasjonen og de tillitsvalgte	<p>Saken er diskutert med tillitsvalgte 22.11.16 og var gjenstand for drøfting i medbestemmelsesmøte 4.1.2017.</p> <p>Røe-utvalgets arbeid er på mange måter en videreføring og operasjonalisering av Skaar-utvalget. Det legges opp til en tiltaksrekke på kort og lang sikt. Tiltakene slik de foreligger på nå er fremoverlente og ambisiøse.</p> <p>Viser til sak 2017.09 – Oppfølging av Røe-utvalget.</p>



<p>på konsekvenser i notatet både for økonomi og tilsatte som egen sak i neste styremøte.</p> <p>4. Sentralstyret ber om at en framdriftsplan for implementering forutsatt at Landsmøtet godkjenner framlegg til nye vedtekter.</p>	<p>Røe-utvalget vil bli tatt opp i neste styremøte.</p> <p>Resultatet av Røe-utvalgets arbeid legges frem for landsstyret 2017/2018. Anbefalinger fra utvalget er lagt inn som forslag i virksomhetsplan 2017/2018.</p> <p>Det er gjennomført et særskilt møte med fylkes- og regionlederne med bakgrunn i omstillingsarbeidet. Se sak 2018.14</p>
<p>Strategisak 2016.04</p> <p>Kulturskolen på den politiske dagsorden</p> <p>Høsten 2016 vil styret jobbe aktivt inn mot de politiske partier for å orientere, motivere og øke kompetansen på kulturskole med følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none">• At kulturskolene styrkes slik at de kan gi best mulig tilbud med tanke på både mangfold og kvalitet.• At alle som ønsker det, skal få kulturskoleundervisning.• At kulturskolene har handlingsrom til å implementere rammeplanen.• At kulturskolene har mulighet til å legge til rette for at unge talenter skal få anledning til faglig utvikling, uavhengig av sosial og økonomisk bakgrunn.• At kulturskolen blir tydeliggjort som et lovpålagt skoletilbud.• At kulturskolen skal være et kommunalt ansvar.• At kulturskolene får både mandat og kapasitet til å være lokale ressursentra.• At kulturskolene får en sentral rolle i utviklingen av Kulturtanken - Den Nye Kulturelle Skolesekken.• At kommunene vedtar den nye rammeplanen for kulturskolen som styrings- og utviklingsdokument.• At samisk kultur får sin rettmessige plass i kulturskolen.• At kulturskolene får en rolle i inkluderings-/integreringsarbeidet i kommunene• At kulturskolerådet i fremtiden skal få sine tildelinger fra staten på en forutsigbar og enklere måte enn i dag.	<p>Det er som oppfølging av søknad om statsstøtte for 2017 vært ulike henvendelser til ulike partier. Det er opprettholdt en dialog med KrF, som bidro til at det ble en økning på fjorårets statsbudsjett. Denne økningen synes opprettholdt i 2017-budsjettet. AU deltok i forbindelse med statsbudsjettet 2017 i høring i KUF-komiteen 25.1016.</p> <p>I arbeidet fremover er innspurten på de ulike partiers programprosess viktig å fokusere. Noen partier har allerede offentliggjort sine valgprogrammer, men forhåpentligvis er det fremdeles mulig å komme med innspill til dem.</p> <p>I høringen på statsbudsjettet 2017 la vi frem en henvisning til Sverige som nå satser stort med en bevilgning i millionklassen til kulturskolene. Spørsmålet er om og hvordan det kan løftes noe tilsvarende inn i Norge.</p> <p>31. mai ble det gjennomført en stor markering av kulturskolelovens 20-års jubileum utenfor Stortinget. Der ble politikere fra ledende partier utfordret og stilte til debatt. Kulturskolen og kulturskoletanken ble behørig satt på dagsordenen, og de politiske utsagnene under debatten bidrar til optimisme for fremtiden.</p> <p>Spesielt må nevnes at KrF har levert et representantforslag i Stortinget om å starte arbeide med en egen stortingsmelding om kulturskole.</p> <p>I forbindelse med Stortingsvalget 2017 er det utarbeidet og gjennomført en særskilt spørsmålsrunde til partiene. Her er det stilt essensielle kulturskolespørsmål til representanter for de ni største partiene. Resultatene fra denne spørsmålsrunden finnes på Norsk kulturskoleråds hjemmeside. De er også formidlet i kulturskolerådets øvrige formidlingskanaler.</p>



	<p>Alle de forespurte partiene har respondert, og svart på henvendelsen.</p> <p>I oppfølgingen av Stortingsvalget 2017 vil det være av sentral betydning å forsterke de alliansene man har på Stortinget, samt etablere nye der det er mulig og nødvendig.</p> <p>AU (styreleder, nestleder og direktør) vil være sentrale i dette arbeidet. Det kan imidlertid være nødvendig å aktivere andre aktører innen det politiske landskapet. To av våre viktigste fremsnakkere fikk dessverre ikke fornyet tillit som stortingsrepresentanter. Det må derfor arbeides aktivt med å finne våre nye talerør i Stortinget.</p> <p>Det er sendt en hevendelse til kunnskapsdepartementet med anmodning om et møte med kunnskaps- og integreringsministeren. Se sak 2018.09, med vedlegg.</p> <p>I denne sammenhengen er det også tatt initiativ til å få ministeren som deltaker på en debatt om kulturskole under Arendalsuka 2018.</p> <p>Vi har fremdeles ikke fått svar fra Jan Tore Sanner. Hverken i forhold til et møte eller i forhold til deltakelse under Arendalsuka. Til det siste er også kulturminister Trine Schei Grande invitert. I tillegg har man hatt kontakt med Trond Giske. Han har meldt tilbake at han ikke har anledning. Ytterligere så er stortingsrepresentant fra SV, Karin Andersen forespurt. Hun har i forbindelse med Statsbudsjettet vært aktiv i Stortinget mht kulturskole, og fremmet følgende forslag:</p> <p>Stortinget ber Regjeringen i budsjett for 2018 styrke finansieringen av kulturskolene og fremme forslag til hvordan en maksprisordning kan gjennomføres.</p>
<p>Sak 2017.07 Oppspill</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret tar informasjon om prosjektet Oppspill til orientering.2. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om arbeidet videre.	<p>Oppspill er navnet på Norsk kulturskoleråds og KS' felles samarbeid om kommunal kultursatsing. Prosjektet har to hovedfokus: Kulturskole og kultur som interessepolitisk område. Styret vil bli ytterligere orientert i sak 2017.15, men det må fremholdes at dette samarbeidet er svært verdifullt, og begynner allerede å gi resultater. Et eksempel på dette er at KS, løfter kulturskole inn på agendaen i sin medlemsdialog: http://kulturskoleradet.no/nyheter/2017/mars/medlemsdialog-i-ks-med-kulturskole-pa-agendaen.</p> <p>Prosjektet Oppspill skal ferdigstilles 1.8.2018. Det vil utarbeides en omfattende rapport fra prosjektet.</p>



	<p>Det er fra Norsk kulturskoleråds side en svært stor tilfredshet med samarbeidet med KS i dette arbeidet. Man har nå fått kultur og kulturskole inn på KS' agenda. I denne sammenheng jobbes det med å fortsette KS-samarbeidet. Det er bl.a. knyttet til utlysningene som følge av omstillingsarbeidet satt av en 50% stillingsressurs til dette. Målet er å få dette som en langsiktig avtale med KS om deling av en stillingsressurs.</p> <p>Rapporten fra Oppspill vil bli lagt frem for behandling i KS' sentralstyre høsten 2018. Det samme vil skje i forhold til Norsk kulturskoleråds sentralstyre.</p>
<p>Sak 2017.38 a El Sistema Vedtak: Styret ber administrasjonen legge frem dette som egen sak på neste styremøte.</p>	<p>Saksdokumenter fra Region øst ble lagt frem i møtet.</p>
<p>Sak 2017.43 Utsatt sak 2017.38a El Sistema Vedtak: 1. Styret ser at det har kommet mange positive resultater ut av prosjektet El Sistema, og at dette kan være én av mange metoder, men oppfordrer til at videre arbeid skjer i regi av kommunene. 2. Styret ber om at Region øst og Region BTV blir enige om organiseringen av bruken av instrumentene videre. 3. Det rapporteres til direktør innen 31.12.2017.</p>	<p>Vedtaket er formidlet til henholdsvis Region BTV og Region Øst gjennom rådgiverne.</p>
<p>Sak 2017.42 Region Trøndelag 1.1.2018 - Kommune- og regionreformen Vedtak: 1. Styret ber om at regioninndelingen i Norsk kulturskoleråd er i tråd med regioninndelingen i Kommune- og regionreformen. Viken og Oslo utgjør én region i vår organisering. Alle ti regioner etablerer egne styrer. 2. Styret ber administrasjonen vurdere de regionale teamenes inndeling i organisasjonen som følge av reformen.</p>	<p>Dette vil utgjøre en viktig del av arbeidet i omstillingsutvalget med tanke på bemanning tilknyttet de enkelte regionene.</p>
<p>Sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen Vedtak: 1. Styret tar saken til orientering. 2. Sentralstyremedlem Alexander Krohg Plur følger prosjektet videre som observatør.</p>	<p>Som det ble lagt frem for sentralstyret i sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen, er det utviklet en strategi for arbeidet med landsstingssak 5.1. Dette vil være et sentralt tema på ansattsamlingen 14.-16. februar 2018. Som</p>



	<p>overordnet fokusområde må alle i organisasjonen ha et forhold til problemstillingen.</p> <p>Vedlagt direktørens rapport, sak 2018.09, finnes statusrapport pr april 2018 fra gruppa som jobber med landstingsvedtak 5.1.</p>
--	---

Omstillingsarbeidet i Norsk kulturskoleråd

Man har fått svært positive tilbakemeldinger bl.a. fra rådgivere i KS-bedrift på prosessen som nå er i ferd med å nå en viktig milepæl. Det er også orientert i AMU om arbeidet. Her viste vår bedriftshelsetjeneste stor forståelse for prosessen, og signaliserte at de sto både til vår og enkeltmedarbeideres disposisjon når det kom til gjennomføringen av vanskelige beslutninger, som betyr muligheten for overtallighet i organisasjonen. Det er gjennomført drøftingsmøter med alle medarbeidere. I omstillingsprosesser som denne vil man også måtte gjøre krevende valg som innebærer at enkeltmedarbeidere blir berørt. Fundamentet for prosessen har vært og er et helt nødvendig fokus på kompetanse knyttet til den videre utviklingen av kulturskolesaken, og dermed Norsk kulturskoleråd som utviklingsorganisasjon for kulturskole. Kompetanse og kompetansevurdering er derfor det sentrale utvalgsriterium når de nye stillingene i Norsk kulturskoleråd skal besettes. Jeg viser forøvrig til sak 2018.14 Orientering om omstillingsprosessen i Norsk kulturskoleråd.

Forslag til vedtak:

Styret tar direktørs rapport til orientering.



Sak 2018.19 Regnskap 1.kvartal 2018

Saksdokumenter: Regnskap pr 31.03.18

Saksbehandler: Gunn Otnes

Regnskap 1. kvartal 2018 viser et overskudd på kr 183 302 og ligger over budsjett for perioden.

Norsk kulturskoleråd har god likviditet.

Totalt sett ligger regnskapet inntektsmessig over budsjett forklart med deltakeravgift ved Lederkonferansen 2018 og tilskudd fra Norsk Tipping og Nordea.

Vi ligger også over budsjettet kostnadmessig grunnet kostnadsførte anskaffelser til drift av ny plattform for elektronisk reiseregningssystem og drift av elektronisk påmeldingssystem og digital abonnementsordning.

Norsk kulturskoleråd har ingen større avvik som trenger og behandles pr 31.03.2018.

Forslag til vedtak:

Styret tar det framlagte regnskapet for 1.kvartal 2018 til orientering.

	Denne periode, Januar - Mars 2018			
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring
Salgsinntekter	12 505 283	10 903 261	1 602 022	14,7%
Andre inntekter	139 791	447 562	- 307 771	-68,8%
Sum driftsinntekter	12 645 074	11 350 823	1 294 251	11,4%
Varekjøp	0	0	0	
Sum varekostnader	0	0	0	
Bruttofortjeneste	12 645 074	11 350 823	1 294 251	11,4%
Lønnskostnad	4 500 058	3 890 631	609 427	15,7%
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	497 077	537 000	- 39 923	-7,4%
Andre personalkostnader	383 573	650 750	- 267 177	-41,1%
Sum personalkostnader	5 380 709	5 078 381	302 327	6,0%
Avskrivning	44 293	0	44 293	
Kostnader lokaler	592 008	509 750	82 258	16,1%
Leie maskiner, inventar o.l.	70 085	357 500	- 287 415	-80,4%
Kostnadsførte anskaffelser	322 627	8 454	314 172	-
Reparasjon og vedlikehold	0	0	0	
Fremmede tjenester	960 356	1 368 059	- 407 703	-29,8%
Kontorkostnad	79 098	446 009	- 366 911	-82,3%
Telefon, porto o.l.	113 889	750 703	- 636 815	-84,8%
Kostnad og godtgjørelse for reiser	2 453 308	1 876 822	576 487	30,7%
Salgs og reklamekostnader	24 186	92	24 094	-
Kontingenter og gaver	330 317	4 950	325 367	-
Forsikring	43 912	0	43 912	
Annen kostnad	144 516	908 373	- 763 857	-84,4%
Tap og lignende	1 901 997	41 855	1 860 142	-
Sum driftskostnader	7 080 592	6 272 567	808 025	12,6%
Driftsresultat	183 773	- 125	183 648	-
Finansinntekter	1 913	125	1 788	-
Finanskostnader	2 384	0	2 384	
Sum finans	- 472	125	- 597	-
Driftsresultat	183 302	0	183 302	-



Sak 2018.20 AMU-årsrapport

Saksdokumenter: Årsrapport med HMS handlingsplan

Saksbehandler: Gunn Otnes

Forslag til vedtak:

Styret tar AMU-årsrapport 2017 til orientering

ÅRSRAPPORT 2017

Arbeidsmiljøutvalget Norsk kulturskoleråd

I utvalget sitter en representant valgt av de ansatte, hovedverneombudet og direktør.

I 2017 sitter følgende i Arbeidsmiljøutvalget:

Valgt av de ansatte: Ingrid Almås

Hovedverneombud: Gunn Otnes

Direktør: Morten Christiansen

Fra Bedriftshelsetjenesten: Gunnhild Aasly/Geir Kaspersen

Det er avholdt fire – 4 - møter i 2017

Det er i 2017 blitt utarbeidet en *Handlingsplan for HMS-arbeidet i organisasjonen med årshjul*, etter vedtak i sak 2017.37 Handlingsplan for styrket arbeidsmiljø i Norsk kulturskoleråd (vedlagt).

Det er ut fra denne handlingsplanen blitt gjennomført vernerunder, risikoanalyse og tiltaksplan som har ført til en handlingsplan. Din bedriftshelsetjeneste har sammen med organisasjonen gjennomgått periodevis plan angående samarbeid/bistand fra bedriftshelsetjenesten. Plan er skrevet og gjennomgått på AMU.

Bedriftshelsetjenesten har også bistått i forhold til arbeidsmiljøutfordringer gjennom året.

Bedriftshelsetjenesten har bistått ved oppfølging av sykmeldt arbeidstaker og kan gi råd/veiledning til ledelsen angående rutiner.

Alle rutiner rundt *Handlingsplan for HMS-arbeidet* og vernerunder er etablert i organisasjonen og møtene i 2017 har hatt som mål og få implementert denne i organisasjonen.

Norsk kulturskoleråd har serviceavtale om årlig veiledning/råd ang førstehjelpsutstyr og de har levert aktuelt utstyr i organisasjonens lokaler. Norsk kulturskoleråd har hjertestarter.

Det ble i september gjennomført vernerunde både fysisk for de som var tilstede og psykososialt for de som ønsket dette.

Bedriftshelsetjenesten har gjennom året vært tilgjengelig for å bistå både ledelsen og ansatte ved helse- og HMS spørsmål og har bistått arbeidstakere ved helserelevante problemstillinger.

For Arbeidsmiljøutvalg

Trondheim 15.03.2018

Handlingsplan for styrket arbeidsmiljø

Innledning

Norsk kulturskoleråd er en interesse- og utviklingsorganisasjon som har som hovedfokus å ivareta medlemmenes og eierne interesser, og samtidig kunne være en pådriver for utvikling hos medlemmene. Alle kommuner og fylkeskommuner i Norge kan være medlemmer i Norsk kulturskoleråd.

Norsk kulturskoleråds organisasjon

Landstinget:

Landstinget er Norsk kulturskoleråds øverste myndighet. Det avholdes i høsthalvåret hvert fjerde år. Her møtes representanter fra Norsk kulturskoleråds medlemmer.

Landsstyret:

Landsstyret består av en representant fra hvert fylke samt sentralstyrets medlemmer. Landsstyret er Norsk kulturskoleråds øverste myndighet mellom landstingene.

Sentralstyret:

Sentralstyret består av sju medlemmer hvorav en er valgt av og blant de ansatte. Sentralstyret leder virksomheten og setter i verk landstingets og landsstyrets vedtak og planer. Styreleder, nestleder og direktør utgjør styrets arbeidsutvalg (AU).

Fylkes- og regionstyrene:

Fylkes- og regionstyrene består fem til sju valgte representanter. Fylkes-/regionstyrene leder Norsk kulturskoleråds regionale virksomhet og setter i verk organisasjonenes planverk

Administrasjon:

Norsk kulturskoleråd administrasjon består av de som til en hver tid er ansatt i kulturskolerådet. Da ansatte har ulike oppgaver og funksjoner i organisasjonen.

Arbeidsformer

Norsk kulturskoleråds arbeid er i stor grad team- og prosjektorganisert. Dette er en arbeidsform som krever at man involverer ansatte med ulik kompetanse og ulikt ståsted.

Dette forutsetter at man har respekt for og anerkjennelse av hverandres ulike faglighet slik at det blir et likeverdige fellesskap i deltakelse i ulike team og prosjektgrupper.

Arbeidet i Norsk kulturskoleråd innebærer også at enkelte får oppgaver og oppdrag som de har særskilt kompetanse til å ta på seg. Dette innebærer på ingen måte en forfordeling av medarbeidere, men er derimot viktig for å utnytte den enkeltes styrker når situasjonen og oppdraget krever det. Dette innebærer også at det må foregå en dynamisk og prioritert kompetanseutvikling i organisasjonen, for å være i stand til å dekke de behovene som blir synliggjort fra medlemmer og organisasjonens styringsapparat.

Råd og utvalg

Bedriftshelsetjeneste:

Norsk kulturskoleråd benytter Din Bedriftshelsetjeneste AS som leverandør av bedriftshelsetjenester.

Arbeidsmiljøutvalg (AMU):

AMU består av direktør, verneombud, ansattrepresentant, representant fra bedriftshelsetjeneste.

Medbestemmelse:

Norsk kulturskoleråd følger prinsippene om medbestemmelse slik de er omtalt i Hovedavtalen, del C. Det avholdes jevnlig medbestemmelsesmøter mellom direktør og tillitsvalgt.

Ved behov etableres andre utvalg for å bidra til at nødvendige oppgaver i Norsk kulturskoleråd blir løst på best mulig måte.

Norsk kulturskoleråds arbeidsmiljø skal fundamenteres i den gjeldende verdiplattformen til organisasjonen.

VERDIPLATTFORM – NORSK KULTURSKOLERÅD

Norsk kulturskoleråds verdiplattform er basert på organisasjonens vedtatte verdier:
Samhandlende, inkluderende, nyskapende og tradisjonsbærende

Medarbeiderskap -

Å etterleve og å være lojal til organisasjonens verdier betyr

- at jeg er engasjert, bidrar inn i fellesskapet og i andres suksess**
- at jeg viser respekt og bidrar til åpenhet og god kommunikasjon**
- at jeg har klar forståelse for egne og andres ansvarsområder og roller**
- at jeg deler av min kompetanse og erfaring**
- at jeg blir vist og viser tillit**
- at jeg bidrar til et trygt arbeidsmiljø**

Lederskap -

betyr å skape begeistring og engasjement ved

- å se den enkelte medarbeider**
- å delegere ansvar og ha tillit til at oppgavene blir utført**
- å informere, involvere og kommunisere**
- å gi konstruktive og tydelige tilbakemeldinger**
- å ha gjennomføringskraft**

Handlingsplan arbeidsmiljø				
Utfordring: Verdiplattformen fungerer ikke i praksis				
Hovedmål	Tiltak	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
Verdiplattformen er reell og oppleves som gjeldende for alle	<ul style="list-style-type: none"> - Forbedre åpenheten i organisasjonen - Forbedre informasjon - Arbeide med kommunikasjon - Fremme eierskap 	<ul style="list-style-type: none"> - Forbedre og utnytte felles møtetid - Forbedre tekniske løsninger, f.eks. EasyMeeting, - Benytte varierte arbeidsformer i møtene 	Ansattsamling Ansattmøte Teammøter Prosjektmøter Andre møter	Ledelse Medarbeidere Tillitsvalgt Verneombud Teamkoordinatorer
Delmål 1	Tiltak 1.1.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
Vi skal ha en god og åpen kommunikasjon i organisasjonen	Endre struktur på ansattmøtet	Ansattmøtet ledes av direktør	Ansattmøter f.o.m. oktober	Direktør
		Møtene organiseres etter prinsippet med "Lærende møter".	Ansattmøter f.o.m. oktober	Direktør
		Noen av ansattmøtene skal inneholde særskilte temaer som forberedes.	Ansattmøte oktober: Handlingsplan arbeidsmiljø	Direktør
		Evaluering av møtene.	Desember-møte	Direktør/alle
Tiltak 1.2.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar	
Vurdere tidsbruk og innhold på ansattsamlingene	Ansattsamlingene må inneholde tid til teamarbeid.	Gjøres etter behov og etter forslag om temaer	Teamet	
	Jevnlig evaluering av: - Tidsbruk - Innhold Refleksjonsnotater gjennomgås om mulig på neste samling	Etter hver ansattsamling	Ledergruppe / alle	
Tiltak 1.3.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar	
Utvikle gode prosesser i organisasjonen	Være tydelig og inkluderende	Alltid	Alle	
Tiltak 1.4.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar	
Utvikle teamene og teamarbeidet	Timeplanlegge teammøter gjennom året	Primært juni / august	Teamet	
Tiltak 1.5.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar	
Utvikle, forbedre og evaluere informasjon og informasjonsrutiner	Alle har ansvar for å holde seg oppdatert og når informasjonen oppleves utydelig må dette justeres	Alltid	Alle	
Delmål 2	Tiltak 2.1.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
Vi skal ha tillit til hverandre i organisasjonen	Videreutvikle og vedlikeholde en god og åpen kommunikasjon	Benytte våre informasjonsverktøy systematisk	Kontinuerlig	Ledelse og medarbeidere

		Vi må unngå de lukkede dører		
		Det er lov å stille de kritiske spørsmålene		
		Det må gis et svar når vi spør om noe vi lurer på		
	Tiltak 2.2.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
	Utvikle relasjonene i organisasjonen	Det må være plass til internpleie på våre møtearenaer		
		Sosiale sammenkomster		
	Tiltak 2.3.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
	Utvikle gode rutiner for medbestemmelse og inkludering	Ha inkluderende prosesser som fremmer eierskap	.	Direktør og tillitsvalgt Alle
Delmål 3	Tiltak 3.1.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
Vi skal ha gode rutiner for personalbehandling og ivaretagelse av den enkelte	Benytte personalhåndboken som et viktig verktøy	Informere om og jevnlig oppdatere personalhåndboken i ansattmøter og direkte til nye ansatte	Ved oppstart hver høst	Ledelsen
	Tiltak 3.2.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
	Ha gode arbeidsbeskrivelser for den enkelte	Gjennomføre kompetansekartlegging	Høst 2017. Medarbeidersamtaler	Ledelse som har personalansvar
	Tiltak 3.3.	Hvordan	Hvor og når	Ansvar
	Ha en lønnspolitikk fundamentert på HTA og en egen lønnspolitisk handlingsplan for NKR	I dialog med tillitsvalgte	Høst 2017, medbestemmelsesmøter	Direktør / tillitsvalgte

4.3 HMS Handlingsplan

Bedrift: Norsk kulturskoleråd

Deltatt ved utarbeidelse:

Dato:

Planen gjelder for perioden: mai 2017 - mai 2018

Forhold som kan medføre risiko	Tiltak	Frist for gjennomføring	Ansvarlig for gjennomføring	Kvittering for gjennomføring
Problemer med innelima (hodepine, slitenhet etc)	Huseier har iverksatt rens av ventilasjon, vaktmester følger opp med måling 1 gang pr uke	Kontinuerlig	Gunn	
Belastningsplager	Ergonomigjennomgang. Bevisstgjøring. Innkjøp v/behov	Kontinuerlig	Gunn	
Psykososialt arbeidsmiljø	Arb.miljøtiltak igangsatt av styret. Medarbeidersamtaler. Sosiale sammenkomster	Kontinuerlig	AMU	
Sykdom/skader på ansatte ved reiser	Utarbeide egen prosedyre. Alle gjøres kjent med denne	Kontinuerlig		
Trafikkuhell v/ bilkjøring	Bevisstgjøring. Førstehjelpskunnskap	Kontinuerlig		
Brann i eget lokale	Utarbeide egen prosedyre. Alle gjøres kjent med denne	Kontinuerlig		
Vold/trusler ved innbrudd	Utarbeide egen prosedyre. Alle gjøres kjent med denne	Kontinuerlig		
Kontorfasiliteter	Gjennomgang av plassering og behov	Kontinuerlig	Morten/Gunn	



Sak 2018.21 Signering av årsregnskap 2017

Saksdokumenter: Se vedlegg

Saksbehandler: Gunn Otnes

Regnskap for 2017 er godkjent av revisor og klar signering av styret.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner og signerer årsregnskap for 2017.

Norsk kulturskoleråd

Resultatregnskap for 2017

	Note	2017	2016
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingenter		5 287 278	5 060 815
Statsstøtte	2	22 616 000	22 001 000
Andre driftsinntekter		14 792 133	12 802 611
Sum driftsinntekter		42 695 411	39 864 426
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnader	3,5,7	18 511 158	18 384 201
Avskrivinger	11	178 349	201 433
Annen driftskostnad	5	23 756 474	21 573 277
Sum driftskostnader		42 445 981	40 158 911
DRIFTSRESULTAT		249 430	-294 485
Renteinntekt		32 054	8 325
Rentekostnad		5 856	28 273
Resultat av finansposter		26 198	-19 948
ÅRSRESULTAT	10	275 628	-314 433

Norsk kulturskoleråd

Balanse pr. 31.12.2017 - Eiendeler

	Note	2017	2016
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l 11		465 503	627 040
Sum anleggsmidler		<u>465 503</u>	<u>627 040</u>
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	4	1 069 143	705 145
Andre fordringer	8	11 867	15 762
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	9 117 274	4 385 933
Sum omløpsmidler		<u>10 198 284</u>	<u>5 106 840</u>
SUM EIENDELER		<u>10 663 788</u>	<u>5 733 880</u>

Norsk kulturskoleråd

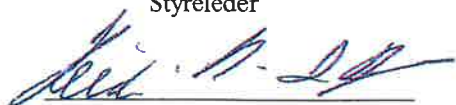
Balanse pr. 31.12.2017 - Egenkapital og gjeld

	Note	2017	2016
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	4 691 876	527 131
Sum opptjent egenkapital		<u>4 691 876</u>	<u>527 131</u>
Sum egenkapital		<u>4 691 876</u>	<u>527 131</u>
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 905 422	2 275 595
Skyldige offentlige avgifter		1 264 643	1 413 487
Annen kortsiktig gjeld	9	2 801 847	1 517 668
Sum kortsiktig gjeld		<u>5 971 911</u>	<u>5 206 749</u>
Sum gjeld		<u>5 971 911</u>	<u>5 206 749</u>
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		<u>10 663 788</u>	<u>5 733 880</u>

Trondheim, 4/10 2018



Nils Sandal
Styreleder



Heidi Hesselberg Løken
Nestleder



Berit Konstad Graftås
Styremedlem



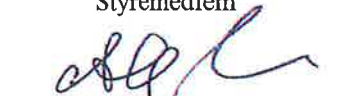
Marianne Kvernmoen Bremnes
Styremedlem



Morten Christiansen
Direktør



Liv Kari Eskeland
Styremedlem



Alexander Krohg Plur
Styremedlem



Ann-Synnøve Bendixen
Styremedlem

Norsk kulturskoleråd

Noter til regnskapet 2017

Note 1- Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk og det benyttes regnskapslovens regler for små foretak

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Pensjoner

Selskapets ansatte er kollektivt innmeldt i KLP Pensjonskasse (fondsbasert). I henhold til unntaksregler for små foretak er netto pensjonsforpliktelse / overfinansiering ikke balanseført som gjeld / eiendel i regnskapet.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Note 2 - Statsstøtte

Tilskudd til utvikling av musikk og kulturskolene Kap 225 post 71 utgjør 22 616 000

Note 3 - Spesifisering av lønnskostnader i resultatregnskapet

	2017	2016
Lønninger	13 717 255	13 592 495
Arbeidsgiveravgift	2 053 763	2 076 855
Pensjonskostnader	1 893 945	1 794 352
Andre ytelser	382 633	521 500
Styrehonorar	463 562	399 000
Lønnskostnader i resultatregnskapet	<u>18 511 158</u>	<u>18 384 201</u>

Organisasjonen har i regnskapsåret sysselsatt totalt 19 årsverk.

I tillegg har organisasjonen frikjøp av ansatte.

Organisasjonen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordninger tilfredstiller kravene i denne lov.

Note 4 - Fordringer

Kundefordringene er vurdert til pålydende. Det er ikke funnet grunn til å avsette for eventuelle tap.

Note 5 - Ytelser til ledende personer m.v.

	Daglig leder	Styret
Lønn	918 614	463 562
Pensjon	129 306	
Annen godtgjørelse	30 434	

Revisor

Revisjonshonorar	62 375
Annen rådgivning	39 394
Sum inkl. mva	101 769

Note 6 - Bundne midler

I posten inngår skattetrekksmidler med kr 577 079

Note 7 - Pensjoner

	31.12.2017	31.12.2016
Pensjonsmidler	23 939 750	22 245 457
Pensjonsforpliktelse	-11 660 630	-11 402 911
Netto pensjonsforpliktelse /overfin.	12 279 120	10 842 546

Note 8 - Spesifisering av andre fordringer

Lønnsforskudd	4 687
Diverse andre fordringer	7 180
Sum andre fordringer	11 867

Note 9 - Spesifisering av annen kortsiktig gjeld

Annen korts gjeld/skyldig aga tidligere år	1 533 650
Påløpne feriepenger	1 268 196
Sum annen kortsiktig gjeld	2 801 847

Note 10 - Egenkapital

Egenkapital 31.12.2016	527 131
Egenkapital fylker/regioner 31.12.2016	3 889 117
Årets resultat	275 628
Egenkapital 31.12.2017	4 691 876

Endringer skyldes sammenslutning/fusjon av Norsk kulturskoleråd med fylker/regioner

Note 11 - DriftsmidlerDriftsløsøre, inventar,
verktøy, kontormaskiner og lignende

Anskaffelseskost 01.01.	1 178 509
Årets tilgang	<u>16 813</u>
Anskaffelseskost 31.12.	1 195 322
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-729 819
Bokført verdi pr. 31.12	<u><u>465 503</u></u>
Årets avskrivning	<u><u>178 349</u></u>
Økonomisk levetid	3-5 år

Norsk kulturskoleråd

Årsberetning 2017

Norsk kulturskoleråd er en samarbeids, interesse og utviklingsorganisasjon for kommuner med kommunale kulturskoler. Organisasjonens hovedkontor er lokalisert i Trondheim og har fylkes-/regionskontor i alle fylker.

412 kommuner er medlemmer av organisasjonen. Landstinget velger hvert fjerde år organisasjonens sentralstyre.

Norsk kulturskoleråd har 14 fylkes-/regionsavdelinger med egne fylkes-/regionsstyrer.

Forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet for 2017 er satt opp under den forutsetning.

Norsk kulturskoleråd er slått sammen/fusjonert med alle fylkesavdelinger/regioner i 2017. Formålet med å slå sammen organisasjonene er å få en mer hensiktsmessig og korrekt organisasjon for arbeidet. Medlemmenes rettigheter og plikter vil være de samme etter sammenslåing/fusjon.

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2017 og økonomisk stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av virksomheten.

Det forventes i 2018 et noe høyere aktivitetsnivå enn 2017 grunnet fusjonen men at kostnadsbasen holdes stabil.

Virksomheten har for 2017 hatt et overskudd på kr 275 628.

Styret foreslår å disponere årets overskudd mot egenkapitalen.

I 2017 ble omsetningen 7,10% høyere enn i 2016.

Det er foretatt investeringer i varige driftsmidler i 2017 med kr 16 800.

Totalkapitalen pr. 31.12.2017 var kr 10 663 787.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2017 var 43,99%.

Postitiv kontantstrøm for 2017 ivaretas med kostnadskutt.

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet og den generelle trivselen er god.

Organisasjonen har i løpet av året ikke hatt fravær grunnet skader og ulykker på arbeidsplassen. Sykefraværet var på 1,94% mot 6,37% i 2016.

Organisasjonen har 21 faste ansatte, tilsvarende 19 årsverk, og styret har ut fra vurdering av organisasjonens størrelse, antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Organisasjonen har i tillegg 7 ansatte som er frikjøpt, tilsvarende 3,6 årsverk.

Styret består av 7 personer og likestillingen er ivaretatt.

Virksomhetens art medfører verken forurensing eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Trondheim, 4/16 2018



Nils Sandal
Styreleder



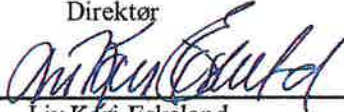
Morten Christiansen
Direktør



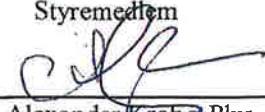
Ann-Synnøve Bendixen
Styremedlem



Heidi Hesselberg Løken
Nestleder



Liv Kari Eskeland
Styremedlem



Alexander Krohg Plur
Styremedlem



Berit Konstad Graffås
Styremedlem

Marianne Kvernmoen Bremnes
Styremedlem

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til landsmøtet i Norsk Kulturskoleråd

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Kulturskoleråd som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med rammeverk for finansiell rapportering som beskrevet i note om regnskapsprinsipper og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med grunnlaget for regnskapsavleggelsen i note om regnskapsprinsipper.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med rammeverket for finansiell rapportering som beskrevet i note om regnskapsprinsipper, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med grunnlaget for regnskapsavleggelsen i note om regnskapsprinsipper. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle organisasjonen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig

dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

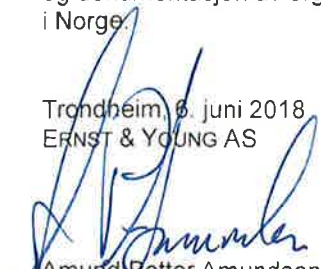
Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Trondheim, 6. juni 2018
ERNST & YOUNG AS



Amund Petter Amundsen
statsautorisert revisor



Sak 2018.22 Permisjonssøknad

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Kontrollkomiteens leder Hans Willoch Bræin har søkt om permisjon fra ledervervet av helsemessige årsaker.

Komiteen vil da ha to medlemmer og disse innehar rolle videre som leder og nestleder.

Forslag til vedtak:

1. Permisjonssøknaden innvilges
2. Gro Dalen blir leder i kontrollkomiteen
3. John Einar Halvorsrød blir nestleder i kontrollkomiteen